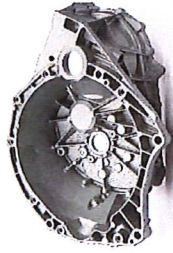


GROUPE



PLASTIC & LEATHER

DIE CASTING

SEALING

STAMPING

Déclaration Global Compact

2020



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre Communication sur
le Progrès sur la mise en œuvre des
principes du Pacte mondial des
Nations Unies.

Nous apprécions vos commentaires sur
son contenu.

- Le mot du Président
- Notre groupe
- Nos activités
- Nos actions pour le respect des principes du Pacte Mondial :

- ❖ Les droits de l'Homme
- ❖ Les normes Internationales du Travail
- ❖ L'environnement
- ❖ L'égalité de traitement
- ❖ La lutte contre la corruption

Contribuer au Pacte Mondial représente pour nous le renouvellement de notre engagement envers ses principes.

Je suis heureux de présenter cette Communication de progrès qui décrit des actions que le Groupe GMD a mises en œuvre et qui atteste de son engagement vis-à-vis du Pacte Mondial.

Notre adhésion depuis de nombreuses années réside dans la volonté de soutenir les droits de l'homme, de contribuer à l'amélioration des conditions de travail, de contribuer au respect et à la préservation de l'environnement et de lutter contre la corruption dans le cadre de notre activité.

GMD applique les principes du Pacte Mondial. Ils ont été intégrés aux valeurs qui orientent la stratégie du Groupe et qui influent les décisions opérationnelles de ses responsables.

Les Objectifs de Développement Durable (ODD) pertinents pour notre Groupe ont également été intégrés à notre stratégie et à nos engagements vis-à-vis du Pacte Mondial.

Les ODD participent à notre plan d'action stratégique :

- ODD8 : organiser notre industrie dans le but de fournir un travail décent et en favorisant la croissance économique.
- ODD9 : promouvoir notre industrie et encourager l'innovation.
- ODD12 : favoriser la consommation et la production responsables.
- ODD13 : encourager les mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques.

Je continuerai à veiller à ce que nous participions, de façon progressive et active, à la mise en place d'actions « citoyennes » s'intégrant dans le cadre du mouvement en faveur du développement durable et de la responsabilité sociétale de notre Groupe.

Alain MARTINEAU
Président



12/10/2020

Confidentiel







Le groupe GMD, sous-traitant de rang 1 dans l'industrie automobile, est structuré en quatre pôles métiers :

- Emboutissage
- Etanchéité
- Fonderie
- Plastique & Cuir

Il est entièrement dédié à la production de pièces de véhicules de tourisme et de véhicules utilitaires.

Chacun des Pôles est autonome pour développer son activité sous l'autorité de la Présidence du Groupe GMD, et dans le respect de la philosophie 6i transversale à GMD :

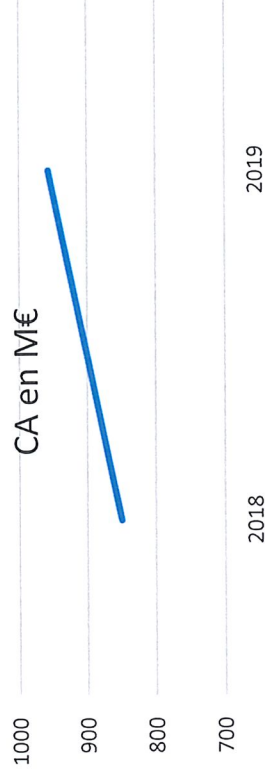
PHILOSOPHIE 6 i

INNOVATION	INDUSTRIAL EXCELLENCE EXCELLENCE OPERATIONNELLE	INTERACTION
 Grâce à des centres techniques dédiés, nous apportons à nos clients une expertise métiers éprouvée et reconnue, notamment dans le domaine du Redesign-to-cost.	 Le doublement sur l'ensemble de nos sites des pratiques optimales de l'industrie automobile depuis plus de 20 ans nous permet d'atteindre les niveaux de performance inégalables à un fournisseur de rang 1 d'ensemble mondial.	 Le renforcement de notre relation à nos clients s'appuie sur une expertise métier reconnue et éprouvée dans le monde entier, ainsi que par la simplification de notre fonctionnement grâce à des interlocuteurs uniques.
INTERNATIONALIZATION	INVESTMENT	INTEGRATION
 Notre volonté d'accompagner nos clients à l'international se traduit par le développement permanent de nos sites existants mais aussi par la création régulière de nouveaux sites en « Green Field ».	 Un niveau élevé d'investissements sur l'ensemble de nos sites nous permet de garantir à nos clients le meilleur des technologies disponibles.	 Notre organisation autour de 4 métiers nous permet d'intégrer des compétences verticales fortes, de la conception à la logistique en passant par les outillages ou la robotique.

Notre chiffre d'affaires :

Notre CA est en constante évolution depuis plusieurs années :

	2018	2019
CA	850	957

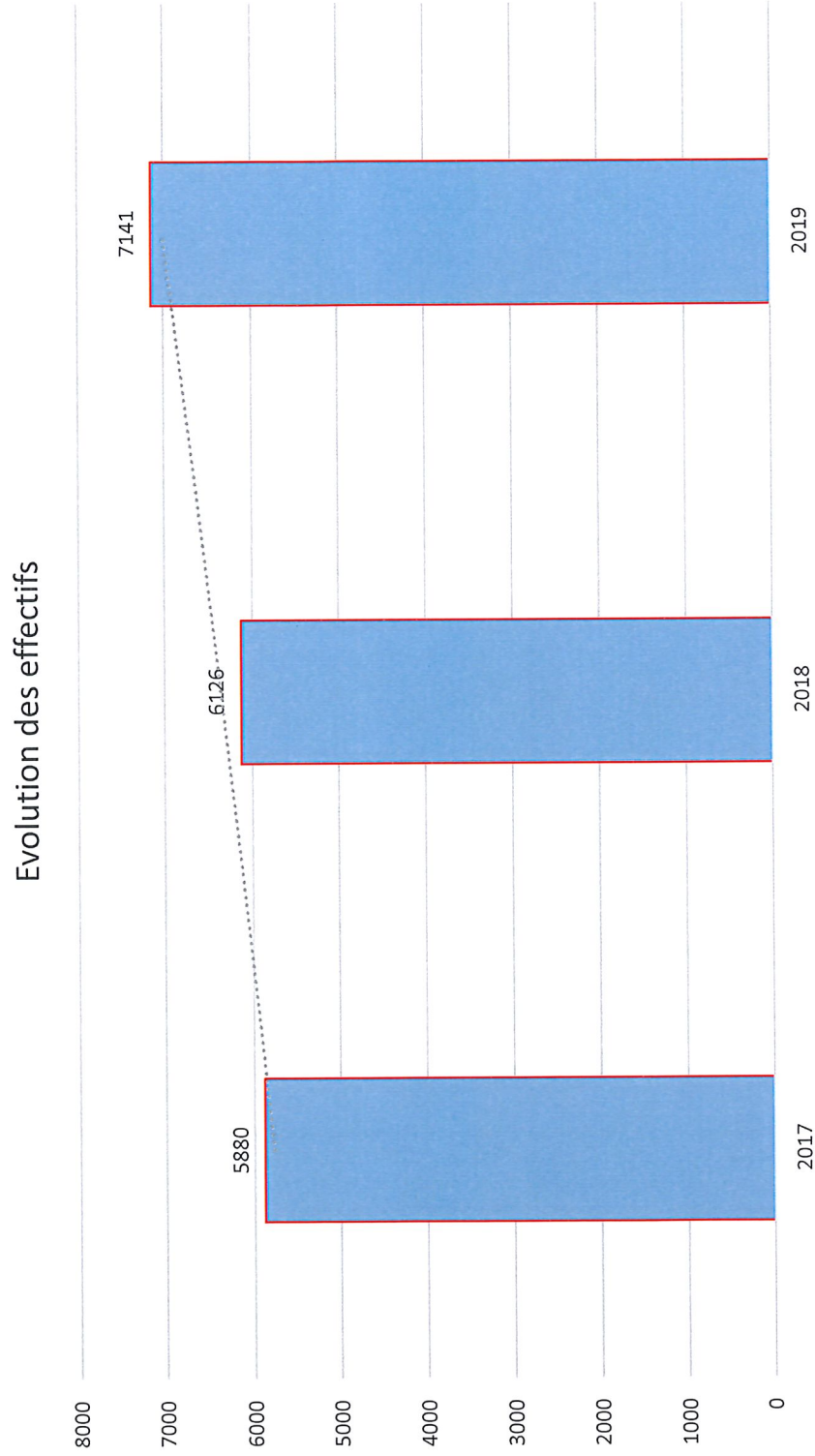


Notre implantation dans le monde :

45 sites dans 14 pays



L'évolution de nos effectifs 2017 – 2019 :
 Notre offre d'employabilité est en constante évolution grâce à notre croissance.





NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre Communication sur
le Progrès sur la mise en œuvre des
principes du Pacte mondial des
Nations Unies.

Nous apprécions vos commentaires sur
son contenu.

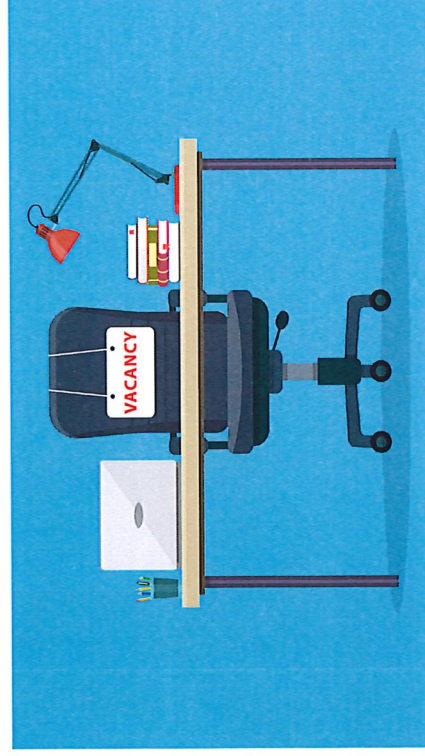
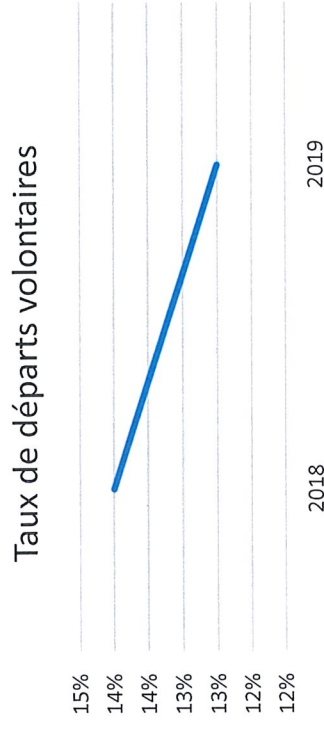
NOS ACTIONS POUR LE RESPECT DES PRINCIPES DU PACTE MONDIAL



Dans l'objectif de s'assurer du bien-être de nos collaborateurs, il a été décidé de mesurer l'attractivité de notre Groupe.

Nous avons mis en place un indicateur reposant sur le nombre de départs volontaires / an / nombre de salariés permanents.

	2018	2019
Taux départs volontaires / salariés permanents	14%	12,50%

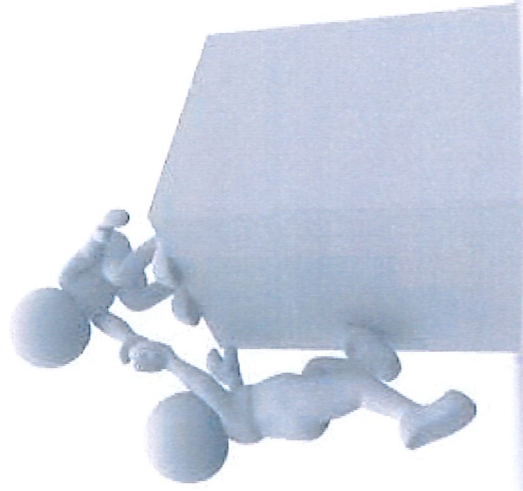
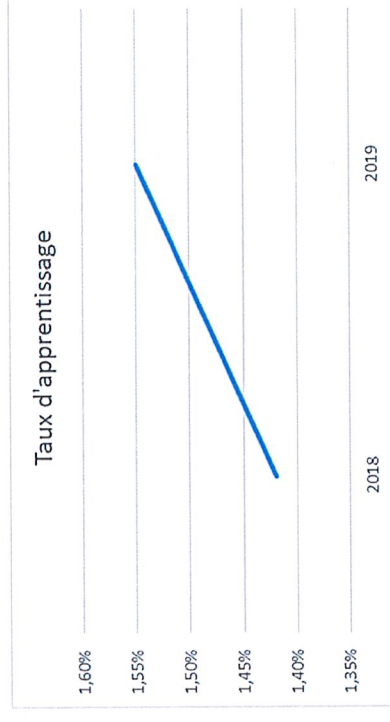


Notre démarche proactive de gestion des compétences initiée en 2017 et notre politique de fidélisation de nos talents porte ses fruits. La baisse des départs volontaires montre la fidélisation de nos collaborateurs à notre groupe en développant nos compétences et en favorisant la reconnaissance.



Dans l'objectif de s'assurer du transfert de compétences et de proposer aux générations futures un avenir professionnel, nous avons décidé de développer l'apprentissage au sein de notre groupe.

	2018	2019
Taux d'apprentissage	1,42%	1,55%



Le nombre d'apprentis a augmenté dans notre groupe.
Notre stratégie de transfert de connaissances et de compétences a porté ses fruits et permet d'anticiper les départs naturels.



Afin de compléter notre stratégie de transfert des compétences, une démarche dynamique est instaurée pour répondre aux besoins de l'entreprise tout en respectant les attentes des salariés : la mise en place d'une GPEC (Gestion Prévisionnelle des Compétences). Notre groupe se positionne donc dans une démarche collective anticipative permettant d'accompagner les évolutions de l'emploi, des effectifs et des compétences.

La démarche a été initiée fin 2017 en concertation avec les représentants des salariés.

La GPEC a tout d'abord été développée en France auprès de 75 % de nos sites. Elle sera totalement opérationnelle en 2020.

Elle sera déployée ultérieurement sur nos sites à l'étranger, forts de notre retour d'expérience.



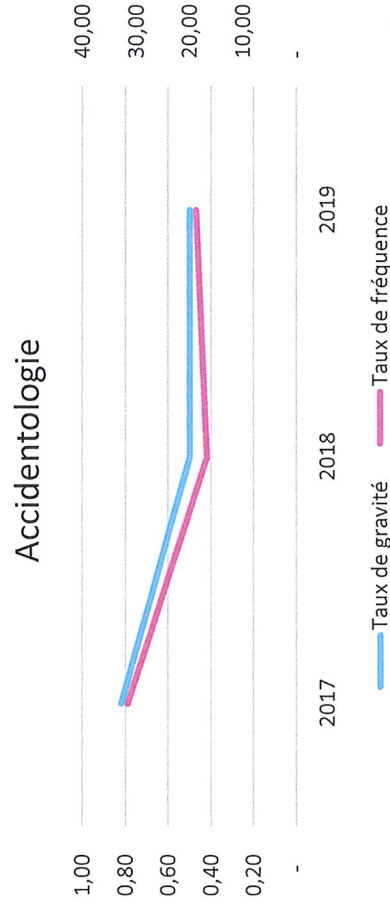


Afin de contribuer au bien-être de nos salariés et à l'exercice de leur activité professionnelle en toute sérénité, nous avons développé une démarche active de prévention.

Cette démarche de prévention se traduit notamment dans le suivi d'indicateurs tels que :

- le taux de gravité (nombre de jours d'arrêt dus à des accidents de travail ou des maladies professionnelles / nombre de jours travaillés)
- Le taux de fréquence (nombre d'accidents avec arrêt / nombre d'heures travaillées). Il est à noter que nous avons fait évoluer nos modalités de calcul de notre taux de fréquence afin d'intégrer nos travailleurs temporaires.

Ces indicateurs nous permettent de mesurer les actions mises en place et à instaurer, en vue d'améliorer notre politique de prévention.





La question de la sécurité, même si elle reste primordiale, n'est pas l'unique problématique du bien-être de nos salariés.

Le dialogue est encouragé au sein de nos filiales de manière internationale dans le respect des règles locales. Les discussions sont conduites avec les interlocuteurs institutionnels (comme en Europe avec les organisations syndicales) ou avec des interlocuteurs individuels (comme en Chine). Cela contribue à encourager la notion d'appartenance et à rassurer chacun de nos collaborateurs sur la prise en compte de ses besoins.

Des plans de sortie de crise sont mis en place au sein de nos pôles afin de rassurer sur notre gestion de la crise sanitaire mondiale.





L'engagement du Groupe GMD à respecter les concepts d'environnement durable et équitable est omniprésent dans notre stratégie d'entreprise. En 2018, le Groupe GMD a décidé de mettre sous contrôle l'émission des GES (Gaz à Effet de Serre) de son activité. En effet, les GES provenant de l'activité humaine sont considérés comme l'une des causes du réchauffement climatique (Emission de CO2 par exemple).

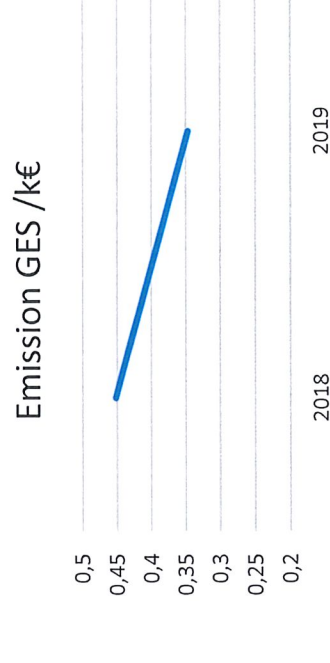
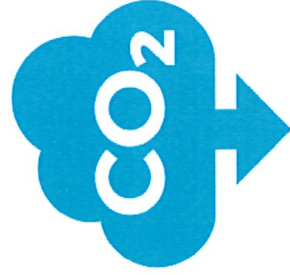
Nous avons donc mis en place un compteur d'émission de GES/ k€ produits et un plan d'action en vue d'améliorer ces résultats.

Ces émissions sont mesurées à partir de la base ADEME et couvrent les 3 scopes :

- Scope 1 : Emissions directes et amont des combustibles (combustibles et émissions fugitives)
- Scope 2 : Emissions indirectes – Energies (Electricité)
- Scope 3 : Emissions indirectes – Autres (Transports de marchandises – transports de personnes – Achats de biens – Achats de services – Traitements des déchets)

En 2020, le Groupe GMD a décidé de poursuivre son action sur le contrôle des GES en se fixant des objectifs à moyen terme sur le volume de ses émissions.

	2018	2019
Emission de GES	0,452	0,347





Le contrôle de notre émission GES serait inutile sans un contrôle accru de nos consommations d'énergie.

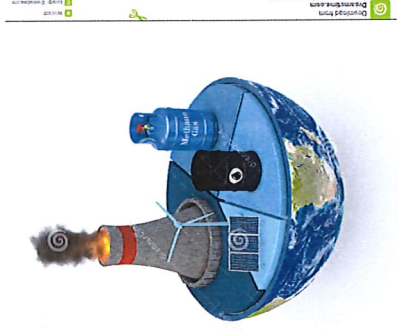
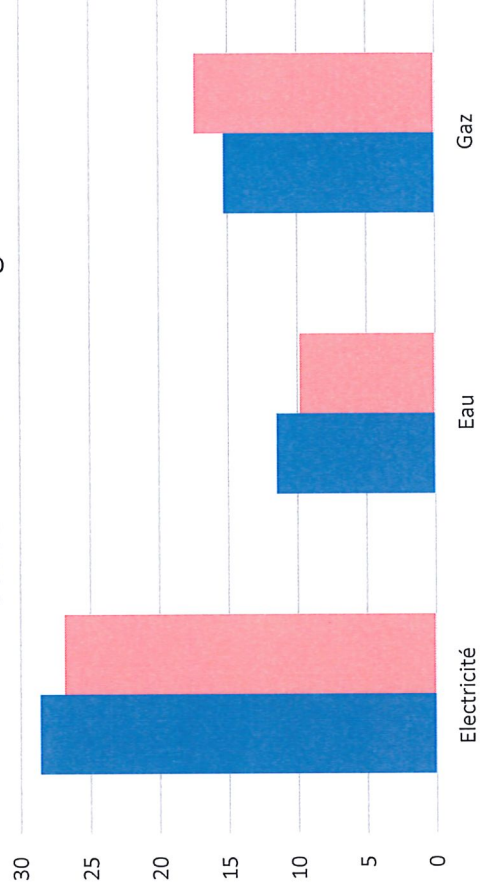
Nous avons mis en place des indicateurs de consommation par type d'énergie (électricité, eau et gaz) afin d'empêcher l'épuisement des ressources naturelles en raison d'une exploitation irraisonnée.

La consommation d'électricité et d'eau est en diminution, ce qui semble confirmer la pertinence de nos plans d'action.

En revanche, la consommation de gaz a augmenté : des actions visant à la réduire doivent être envisagées.

	2018	2019
Electricité (kWh/k€)	285,6	268,15
Eau (m3/k€)	1,15	0,983
Gaz (m3/k€)	15,27	17,359

Consommation d'énergie



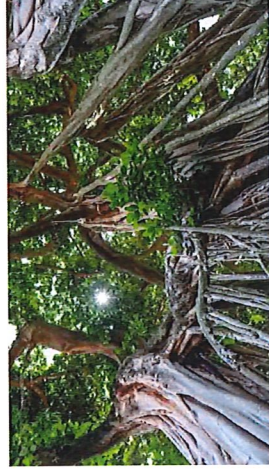


Dans le cadre de la maîtrise de l'exploitation des matières premières, nous avons fait un focus sur l'optimisation de l'utilisation du caoutchouc.

Pour cela, nous exploitons un indicateur sur notre pôle Etanchéité : il mesure la variation de la densité pondérée des mélanges fabriqués et utilisés par l'ensemble des sites du pôle disposant de lignes d'extrusion afin de réduire la consommation de la matière naturelle.

2018 : 0,9814 – 2019 : 0,98

Afin d'anticiper un épuisement des ressources et notamment du caoutchouc, nous développons une stratégie dite des « 4R » (Réduire, Réutiliser, Recycler et Régénérer) en proposant au maximum d'utiliser du caoutchouc allégé ou de la matière TP.





Le Groupe GMD s'est engagé à respecter l'équité entre chaque salarié et assurer une égalité de traitement.

Une réflexion est engagée au niveau de chacun des pôles pour la lutte contre les risques psycho-sociaux :

- Accompagnement d'un cabinet extérieur
- Mise en place d'un numéro dédié
- Souscription d'un contrat de mise à disposition d'une cellule d'accompagnement





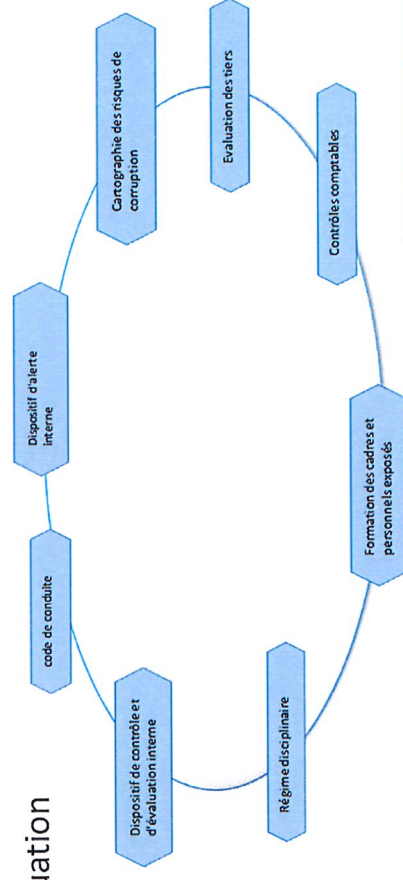
Le Groupe GMD s'est engagé, au travers de sa Politique interne concernant la Responsabilité d'Entreprise et de son code de conduite, à lutter contre la corruption en mettant en place des procédures de vigilance.

Ces procédures de vigilance se déclinent en différentes étapes :

- Intégration du code de conduite à chaque règlement intérieur
- Dispositif d'alerte interne via une adresse mail mise à disposition de tout lanceur d'alerte garantissant la confidentialité de toutes les informations : Alertes-professionnelles@groupe-gmd.fr
- Une cartographie des risques de corruption identifiés avec une identification des personnels exposés
- Une évaluation systématique des tiers (fournisseurs)
- Des contrôles comptables
- Une formation des cadres et des personnels exposés avec un recyclage tous les 5 ans
- Un régime disciplinaire formalisé
- Des procédures internes de contrôles et d'évaluation

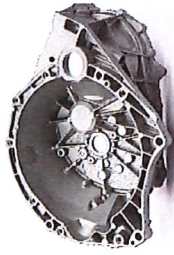
0 plainte en 2018

0 plainte en 2019



Confidentiel

GROUPE



PLASTIC & LEATHER

DIE CASTING

SEALING

STAMPING

GROUPE



www.groupe-gmd.com

22, rue Edouard Nieuport
92150 Suresnes France

contact@groupe-gmd.fr

